



Talent in Innovation.  
Innovation in Talent.

# OPQ

## Informe de Estilos de Comportamiento



**Nombre**

Sample Candidate

**Fecha**

18 septiembre 2018

## **INTRODUCCIÓN**

Este informe está diseñado para aquellos que han completado la capacitación OPQ. Representa una ayuda muy poderosa para la interpretación al prepararse para una entrevista de reacción, escribir un informe de evaluación o interpretar información de OPQ32 en toda una gama de otros contextos.

Cada sección representa un área del perfil OPQ32, junto con una interpretación narrativa de estas escalas y de los enlaces entre ellas. Se presentan entonces enlaces adicionales con otras secciones del perfil (adonde éstas ofrezcan un entendimiento más a fondo de la persona).

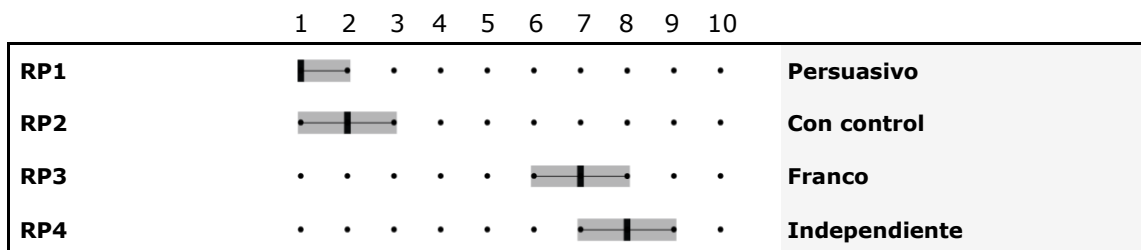
Recuerde, al considerar los resultados del cuestionario de personalidad, es importante reconocer que las respuestas dadas eran las propias de Sample Candidate, y que representan la manera en que él ve su propia conducta, en vez de cómo describiría otra persona su personalidad. La exactitud de este informe depende de la franqueza y honestidad con la que se ha completado el cuestionario, así como, en parte, su nivel de autoconciencia.

Se debe notar que él ha tendido a responder con la misma consistency que la mayoría al completar el cuestionario.

Se debe tratar con confidencialidad este informe. Se considera que la información contenida en el informe tiene una duración de 18 a 24 meses, dependiendo del rol de Sample Candidate en el trabajo y de las circunstancias personales. Para asegurar la pertinencia, el perfil y su interpretación siempre deben estar relacionados directamente con el rol actual o futuro de la persona.

## Relación con la gente

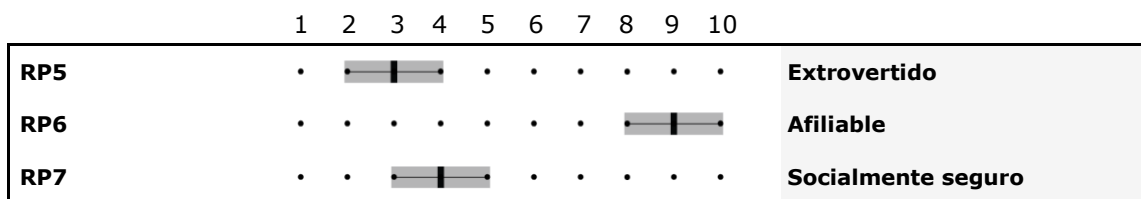
### Influencia



Persuadir personas no es algo que Sample Candidate tenga una inclinación por hacer. Además de tener casi nada de interés en conducir negociaciones con otros o en 'venderles' una idea, él parece preferir quedarse lejos de el rol de líder del grupo, probablemente prefiriendo que otros tomen el mando. Por lo tanto, es probable que ambos roles, ventas y administrativos no atraigan a él pues él no se siente cómodo en roles que requieran un alto grado de influencia.

Cuando se trata de discutir y debatir animadamente, Sample Candidate es solo un poco más franco que la mayoría, pero un enfoque independiente quiere decir que es probable que él vaya por su propia cuenta, sin interesar lo que otros decidan.

## Sociabilidad



Aún cuando Sample Candidate disfrute completamente al estar en la compañía de otras personas, prefiriendo esto mucho más que la soledad, él se revela como una persona callada, no inclinada a mucha conversación alegre o animada. Este es muy probablemente el caso sin interesar la compañía en que se encuentre él, pero se siente sólo ligeramente más cómodo con desconocidos que cualquier otra persona. Es probable que Sample Candidate prospere como parte de un equipo, pero naturalmente es una persona tan callada que con frecuencia es probable pasar por alto su contribución.

Su preferencia de mantener un perfil bajo dentro de un grupo se hace más extremo por su enfoque extremadamente modesto en relación a sus propios logros. Por lo tanto es posible que él tenga un impacto muy pequeño dentro de un grupo social, y es probable que requiera un poco de apoyo si se quiere que otros reconozcan debidamente su éxito.

Aún cuando a Sample Candidate le gusta mucho trabajar al lado de otros, no obstante retiene opiniones propias bastante fuertes. Esto permitirá que él retenga un grado de individualidad dentro del grupo, pero esto podría conducir a algunos conflictos pues es poco probable que él cambie sus opiniones para coincidir con las de los demás, aún cuando disfrute tanto de la compañía de otros.

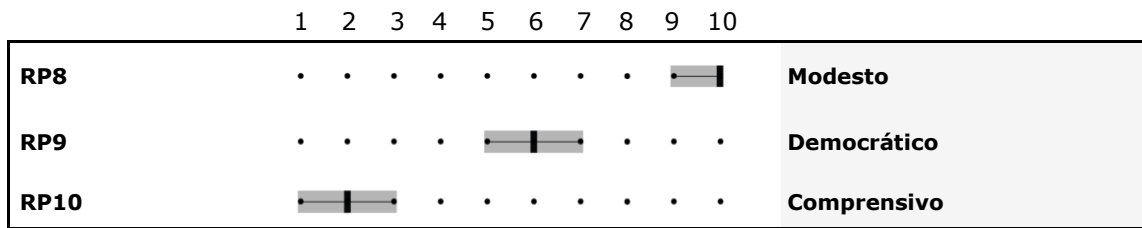
Aún cuando él describe un sentido muy fuerte de disfrutar su trabajo con otros, él no asigna un valor a pasar tiempo analizando su conducta y reacciones probables. Esto podría significar que si bien él pasa considerable cantidad de tiempo con otros, él no logra un entendimiento particularmente sofisticado de sus motivos y comportamientos.

Es probable que él busque la ayuda de otros para que le ayuden a lograr el muy alto nivel de variedad y novedad que él busca en su vida diaria. Por lo tanto él se verá particularmente atraído a otros que ofrezcan oportunidades de experiencias nuevas y variadas.

Él no solo busca una cantidad de contacto social muy grande con otros, también es sensible a las críticas o a los comentarios negativos que él pueda recibir de ellos. Por lo tanto, es probable que él asigne mucho valor a lo que otros piensen de él y es probable las críticas le hieran bastante.

Aún cuando él tenga una necesidad muy fuerte de tener a otras personas alrededor, esto no quiere decir que sea probable que él sea crédulo en absoluto o que sea fácil que ellas le engañen. Él declara tener un fuerte nivel de desconfianza de otros y generalmente sospechará de que otros tienen motivos ocultos al tratar con ellos. Esto podría resultar en relaciones bastante cautelosas con otros.

## Empatía



Mientras que es marcadamente renuente a hablar sobre sus logros, prefiriendo guardarse éstos para él mismo, no se puede describir a Sample Candidate como una persona particularmente tolerante, prefiriendo mucho más permanecer alejado de los problemas de los demás. En cuanto a consultar a otros, es probable que él pregunte a su alrededor igual que la mayoría de los demás antes de tomar una decisión.

## Estilo de pensamiento

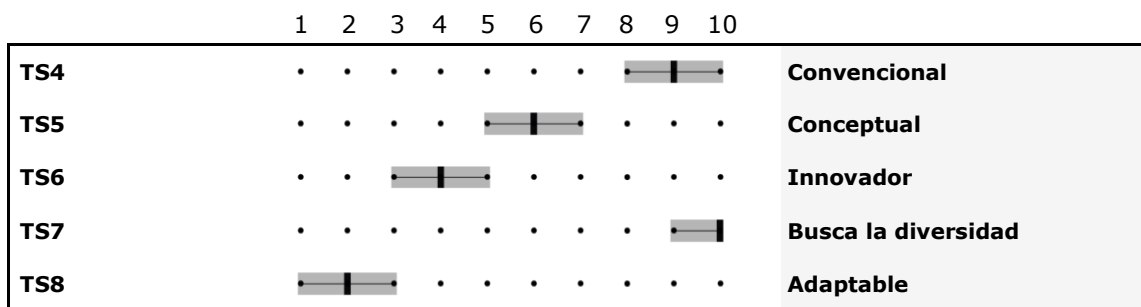
### Análisis

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
<b>TS1</b>	.	.	.	■		.	.	.	.	.	<b>Racional con la información</b>
<b>TS2</b>	.	.	.	.	.	.	■		.	.	<b>Evaluador</b>
<b>TS3</b>	■		.	.	.	.	.	.	.	.	<b>Conductual</b>

Sample Candidate mencionó a preferencia evidente el análisis crítico de los planes o la información que se le propongan. Él también mencionó cierto nivel de interés por trabajar con información numérica o estadística el cual es paralelo al de la mayoría de sus compañeros. No obstante, esto no se vincula con un interés analítico por las personas. Él mencionó una apatía evidente analizar a las personas, lo que les motiva y sus conductas. Todo indica que el evaluar información de manera crítica constituye su principal punto de interés. Esto posiblemente haga que él tenga mayor eficacia desempeñando los papeles de operaciones técnicas o especialistas, a diferencia de los papeles que requieren un enfoque fundamental en la administración del personal.

Sample Candidate no sólo expresa indisposición pronunciada para encargarse de analizar la conducta e intenciones de los demás, sino que se ha catalogado como un individuo que tiende a aplicar conductas bastante similares a una gran variedad de situaciones. Esto sugiere un estilo behavioral bastante rígido que no varía en lo más mínimo de acuerdo con el contexto, muy posiblemente a raíz de una falta de interés sobre la forma en la que esto ejerce sus efectos o se proyecta ante los demás.

## Creatividad y cambio



Sample Candidate mencionó una preferencia muy pronunciada por apegarse fielmente a los métodos de trabajo que se haya sometido a pruebas y análisis. A pesar de esto él se ve a sí mismo como un individuo con curiosidad intelectual al compararle con la mayoría de sus compañeros y en lo que respecta a su disposición por discutir cuestiones hipotéticas o teóricas. Además él manifestó cierta falta de interés con relación a la creación de ideas ingeniosas. Esta combinación de características refleja a un individuo que se apega fielmente a enfoques existentes en su trabajo, pero con una inclinación moderada en lo que respecta al producir ideas por incrementos para mejorar dichos métodos; estas ideas posiblemente eludan los aspectos más complejos de la situación.

Sample Candidate expresó una preferencia por la variedad y lo novedoso en su trabajo. A pesar de esto, él manifiesta una tendencia evidente a comportarse de igual manera ante situaciones o personas distintas. Por lo tanto, pese a que disfruta de la variedad, él no necesariamente adaptará su conducta para ceñirse a toda situación.

En contraste relativo con la preferencia pronunciada de Sample Candidate, hacia los métodos establecidos para abordar las cosas, a él le desagradan bastante los entornos de trabajo que se basan ampliamente en las rutinas o el trabajo repetitivo. Esto sugiere una combinación bastante compleja de alguien que busca la ocasión para aplicar la variedad y el cambio a sus tareas de cada día, pero que se encuentra en un nivel de comodidad al aplicar los métodos ampliamente aceptados y comprobados cuando se presentan problemas.

Curiosamente, a pesar de que a él le gusta tener un grupo de amigos bastante amplio, y siente gran preferencia por estar con otras personas, se describió como una persona cuya conducta es muy similar ante situaciones distintas. Por lo tanto, él probablemente proyecte un estilo de conducta predecible y invariable, sin importar con quién esté.

Es posible que su deseo constante de lo novedoso a diferencia de la rutina afecte el grado de estructura que él aplique en su trabajo. No obstante, él enfatiza el revisar detalles y trabajar de manera sistemática, y también respeta los plazos previstos, así como las escalas de tiempo de los proyectos, de igual manera que los demás. Él por lo tanto, posiblemente trate de equilibrar su marcada necesidad de aplicar la estructura, con el deseo de probar la variedad en su trabajo de cada día.

Su acentuada necesidad de aplicar la variedad y el cambio posiblemente esté vinculada a su deseo de sentirse totalmente ocupado con muchas actividades. Es posible que si no funciona el trabajo de rutina y repetitivo para proporcionar esto, él entonces buscará activamente trabajo adicional o diferente para mantener esa sensación de mucha actividad.

## Estructura

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
<b>TS9</b>	.	.	.	.	.	.	■			.	<b>Visionario</b>
<b>TS10</b>	.	.	.	.	.	■			.	.	<b>Consciente de los detalles</b>
<b>TS11</b>	.	.	.	.	■			.	.	.	<b>Concienzudo</b>
<b>TS12</b>	.	.	.	.	.	.	.	.	■		<b>Se apega a las reglas</b>

Al planear y establecer metas, es posible que Sample Candidate asuma una perspectiva más estratégica y piense en las consecuencias a largo plazo. Él vincula esto con un grado de atención al orden y los detalles, lo cual un poco mayor al de la mayoría de sus compañeros. Por lo tanto, su costumbre de pensar en el futuro, posiblemente haga que no le preste atención excesiva a los detalles minúsculos, y que se concentre más en una perspectiva general con un grado de atención a los detalles moderado, en lugar de minucioso, ante planes o propuestas.

Aparentemente, Sample Candidate presenta deseos sumamente entusiastas por apegarse fielmente a las normas y reglas, a pesar de que enfatiza de forma más moderada el realizar proyectos de principio a fin, lo cual es igual al de sus compañeros. La combinación de estos factores señala una tendencia relativamente mayor a seguir las reglas al pie de la letra en lugar de garantizar la terminación de un proyecto. Él posiblemente proyecte inquietud considerable en torno a las normas y reglas, así como una posible indisposición a comprometer los mismos, a fin de cumplir con un plazo previsto.

Su perspectiva centrada en cuestiones a largo plazo y metas posiblemente se formó mediante una cantidad relativa de consultas con los demás, y probablemente habiendo tomado en cuenta por lo menos parte de estas mismas.

Cuando él fije metas a largo plazo, él enfatizará la importancia que tiene el reunir información relevante y basada en hechos, y posteriormente se cerciorará de que esta información se someta a un análisis crítico y a fondo. En términos generales, es muy posible que los planes finales reflejen reflexión y análisis minuciosos.

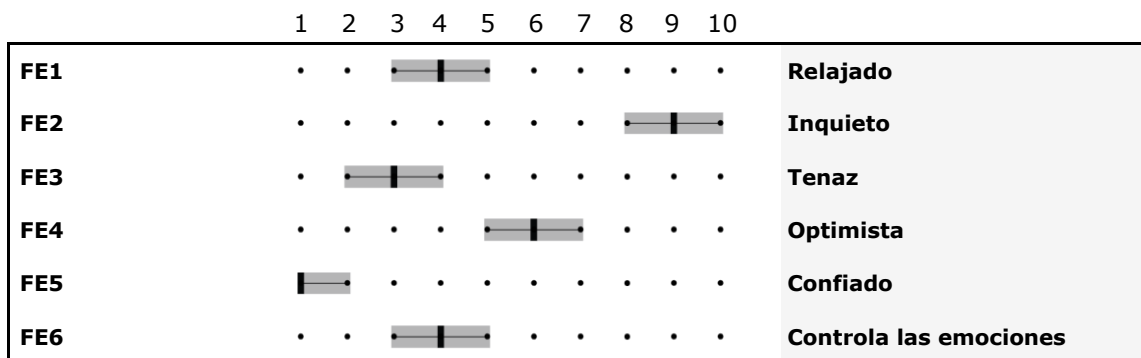
Es muy factible que los planes a futuro más lejano que él desarrolle, se basen principalmente en las prácticas y métodos aceptados por la organización. En este margen tendrán mayor probabilidad de ser aprobados, pero posiblemente sean vistos como planes tradicionales que conservan el statu quo, en lugar de planes que anticipan exigencias variables.

Parecería haber una relación estrecha entre su actitud hacia la importancia de observar las reglas y reglamentos y su marcada preferencia por valores y métodos bien establecidos dentro de la organización. En conjunto, esto presenta a Sample Candidate como potencialmente bastante tradicional en su actitud.



## Sentimientos y emociones

### Emoción



Él se considera a sí mismo como alguien apenas un poco menos relajado que cualquier otra persona. Por otra parte, él tiende a ponerse extremadamente nervioso antes de los acontecimientos importantes y es probable que ciertas cosas muy específicas le provoquen nerviosismo en particular.

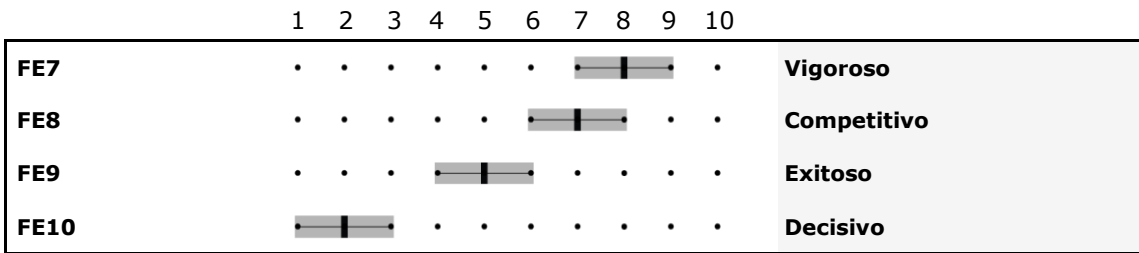
Aunque Sample Candidate reporta un grado bastante alto de susceptibilidad ante la crítica o los comentarios personales dirigidos hacia él, esto probablemente se verá contrarrestado hasta cierto grado por su actitud equilibrada, ni particularmente optimista ni pesimista. Es poco probable que él sea considerado crédulo pues él reporta un grado muy bajo de confianza en los demás, tal que él probablemente no se fiará de los demás.

En cuanto a expresar sus sentimientos, él será un poco más franco que la mayoría de la gente. Puede ser que a él se le facilite más que a los demás expresar sus emociones.

Su marcada tendencia a preocuparse podría ser provocada por su incomodidad al conocer a la gente por primera vez o cuando se le pide que haga una presentación más formal ante otras personas.

No obstante su considerable susceptibilidad ante la crítica y la retroalimentación negativa, él probablemente exprese su punto de vista cuando no está de acuerdo. La causa de esto parece ser que él posee sus propios puntos de vista arraigados, los cuales es probable que no cambie, aún cuando sea sujeto de críticas directas.

## Dinamismo



Sample Candidate posee una marcada preferencia por el trabajo que exige el gasto de energía y le gusta mantenerse ocupado con bastante que hacer. Al describir su grado de competitividad, Sample Candidate es un poco más vigoroso en su lucha por ganar que la mayoría de la gente. Sample Candidate también se describe a sí mismo como una persona tan ambiciosa como la persona típica en cuanto a las metas que él se propone y en el logro de su éxito profesional. Independientemente de que exista el potencial de éxito y ascenso, su motivación y arduo trabajo probablemente serán evidentes pues él piensa que el trabajo arduo es gratificante.

Al resumir una situación y tomar una decisión, Sample Candidate es considerablemente más precavido que la mayoría de las personas. Esto podría ser sumamente importante en un trabajo en el que no se puede correr el riesgo de ser precipitado, por ejemplo, cuando está en juego la seguridad humana. Sin embargo, esto podría considerarse como una desventaja si su función exige acción rápida y decisiva.

La motivación de Sample Candidate de tener mucho que hacer y mantenerse ocupado podría estar relacionado con su extremada preferencia por la variedad y el cambio en lugar de lo rutinario. En conjunto, esto sugiere que se trata de alguien a quien le gusta mucha actividad, aunque signifique hacer muchas cosas a la vez.

Su marcada tendencia por el gusto de tomarse el tiempo para tomar una decisión podría estar vinculado con su énfasis en la necesidad de evaluar y analizar críticamente la información que maneja. Su perfil sugiere que él quizás demorará la toma de una decisión hasta que él esté seguro de que la información está completa.

## METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

Este perfil se basa en las siguientes fuentes de información sobre Sample Candidate:

Cuestionario / Prueba de habilidades	Grupo de comparación
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

## SECCIÓN DE DETALLES DE LA PERSONA

<b>Nombre</b>	Sample Candidate
<b>Datos del candidato</b>	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=6, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=7
<b>Informe</b>	OPQ32 Informe de Estilos de Comportamiento v2.0 <sup>RE</sup>

## ACERCA DE ESTE INFORME

Este informe fue generado con el SHL Assessment System. Incluye información del Cuestionario Ocupacional de Personalidad (OPQ32). El uso de este cuestionario se limita a aquellas personas que han recibido capacitación especializada en cuanto a su uso e interpretación.

El informe se genera a partir de los resultados de un cuestionario que el participante contesta y que refleja sustancialmente sus respuestas. Al interpretar estos datos se deberá tener en consideración la naturaleza subjetiva de las calificaciones con base en un cuestionario.

Este informe ha sido generado de manera electrónica, el usuario del software puede hacer modificaciones y adiciones al texto del informe.

SHL Global Management Limited y sus compañías asociadas no pueden garantizar que el contenido de este informe sea el resultado inalterado del sistema de cómputo. No aceptamos ninguna responsabilidad de ninguna índole por las consecuencias derivadas del uso de este informe, ni responsabilidad alguna (incluso por negligencia) respecto a su contenido.

[www.shl.com](http://www.shl.com)

© 2018 SHL y/o sus filiales. Todos los derechos reservados. SHL y OPQ son marcas comerciales registradas en el Reino Unido y otros países.

Este reporte se ha producido por SHL para el beneficio de su cliente y contiene propiedad intelectual de SHL. As, SHL le permite al cliente reproducir, distribuir, cambiar, y almacenar esta publicación solamente para su uso interno y no para uso comercial. Reservados todos los derechos.